



ที่ พร ๐๐๓๗๒/ว ๕๕๓

ถึง สำนักงานท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ
สำนักงานเทศบาลเมืองแพร่

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ได้ดำเนินการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๒) เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแพร่ จึงขอส่งรายละเอียดของสรุปมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ และสามารถดูรายละเอียดของ สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ได้ที่ www.phraelocal.go.th.

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล ในพื้นที่ และนำเรียนนายอำเภอเพื่อโปรดทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร.๐-๕๕๕๓-๔๑๑๙ ต่อ ๑๘,๑๙

สรุปมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่)

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ (ชั้น ๓) หลังเก่า

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ เรื่อง รายงานการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๔ (เงินโบนัส)

ด้วยเทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดแพร่ จำนวน ๒๔ แห่ง ได้รายงานการเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษประจำปี ๒๕๕๔ (เงินโบนัส) โดยได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ให้ ก.ท.จ. แพร่ ทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ)

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ ได้ตรวจสอบแล้ว มีเทศบาลทั้ง ๒๔ แห่ง เข้าหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเรียนเสนอที่ประชุม เพื่อรับทราบการขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล การปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๕๔ (เงินโบนัส) ของเทศบาล จำนวน ๒๔ แห่ง

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกรายนางปางทิพย์ จันทร์เดือน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยสัตวแพทย์ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ลาออกจากการ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

๒. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกราย นางพรทิพย์ ศิริสานสุวรรณ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากการ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกรมสรรพากร กระทรวงพาณิชย์ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๓

มติที่ประชุม เห็นชอบ



/ระเบียบวาระที่ ๕.๒...

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

๑.เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓ หมายนายฤกษ์กร ชัยนการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด กองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลแม่คำมี ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ดังนี้

๒.๑. นายนิวัฒน์ เดชอุปการ ตำแหน่งผู้ช่วยช่างสำรวจ สังกัดกองช่าง วุฒิการศึกษา ปวช.(สาขาการก่อสร้าง ช่างสำรวจ) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๒.๒. นายพิทักษ์ ขวดแก้ว ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง วุฒิการศึกษา ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๓.เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ หมายนางสาวพัชรี เส้นเถา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วท.บ.) (อนามัยสิ่งแวดล้อม) อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๔. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ หมายนางสาวนภลัย สีนุย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราค่าตอบแทน ๗,๙๔๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๕. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ หมายนายวิวุฒิ กาศคำสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีไฟฟ้าอุตสาหกรรม) อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓. เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายสงวน อินตะจวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. พัฒนาการจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการ |
| ๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดวง ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น | เป็นอนุกรรมการ |
| ๔. ส.ต.ท.ทวิสิทธิ์ พัฒนชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลแม่คำมี | เป็นอนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

๑. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นางอรพรรณ ทะจักษ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๖,๓๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชย์กรรม) ปริญญาตรี (ธุรกิจการศึกษา) สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๖,๖๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒. **เทศบาลตำบลร่องกวาง** ขอความเห็นชอบให้ นางทิภุศกาญจน์ อรุณประเสริฐ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๒๑๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๖,๕๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๓. **เทศบาลตำบลบ้านถิ่น** ขอความเห็นชอบให้ น.สชลธิชา ถิ่นศรี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๘๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๑๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๔. **เทศบาลตำบลป่าเมต** ขอความเห็นชอบให้ นางลัดดาวัลย์ วัฒนาไธสง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๔๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(พาณิชย์กรรม) ปริญญาตรี (รปค.) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๕๖๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๕. **เทศบาลตำบลสวนเขื่อน** ขอความเห็นชอบให้ จ.อ.หญิงนิลวรรณ ถิ่นการ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๕๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวช. (พาณิชย์กรรม) ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

๖. **เทศบาลตำบลสอง** ขอความเห็นชอบให้ น.ส.มยุเรศ อุปกิจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๐๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) ปริญญาตรี (การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓

๗. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ณัฐยานี หมุดปิ่น พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๕๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๗๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๘. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้ นายฉัตรชนก เครือเทียน พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท.(เทคนิควิศวกรรมโยธา) ปริญญาตรี (ค.บ.) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๘๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๒

๙. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้ นายนันทกร ขวัญอยู่ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๗๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓

๑๐. เทศบาลตำบลบ้านเวียง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.กมลกานต์ วิกาหะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(การบัญชี) สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๑๑. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ นายไกรศรี แก้วเสื่อ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๔๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างสำรวจ) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๑๒. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้ นายสาริต นาระกันทา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวส.(ช่างสำรวจ) สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างสำรวจ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๔๘๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๑๓. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ จ.อ.วีระวัฒน์ เขียวกลม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๓,๓๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๑๔๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๑๔. เทศบาลตำบลห้วยหม้าย ขอความเห็นชอบให้ นางจิราพร ปะระมะ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปวท.(การบัญชี) ปริญญาตรี(การจัดการ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๓



๑๕. เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นางภาพพิมพ์ ชูทองรัตน์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด สำนักกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๓

๑๖. เทศบาลตำบลแม่จิวะ ขอความเห็นชอบให้ นางปิยฉัตร ไชยวรรณ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๙,๐๘๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๑๗. เทศบาลตำบลปางป่าหวาย ขอความเห็นชอบให้ นายเจริญ ต๊ะโพธิ์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๕๐๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

๑๘. เทศบาลตำบลแม่จิวะ ขอความเห็นชอบให้ นายอภิสิทธิ์ วงศ์เขียนทอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๓

๑๙. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.พัชรวิมล พวงลำ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๔๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(สื่อสารมวลชน) ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

๒๐. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นิภาพร จิตมณีธรรม พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(ค.บ.เอกภาษาอังกฤษ) ปริญญาโท (บริหารการศึกษา) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒๑. เทศบาลตำบลแม่หลาย ขอความเห็นชอบให้ นายโรจน์อนันต์ ใจนวล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (นิติศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒๒. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นันทิดา หงษ์ทอง พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(อุตสาหกรรม การเกษตร) สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒๓. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ นางเอ็มอร โสติกุล พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๑๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๑๕๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๓

เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกกระดบคว

๑.เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นันทิษา ศรีใจอินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒.เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.สมจินตนา วรรณลัย พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) สังกัด สำนัก ปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๓

๓.เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้ นางณิชนันท์ ศรีใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ศึกษา) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๒,๕๓๐ บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๓

คณะกรรมการ ฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงตำแหน่งและการเลื่อนระดับและ แต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับ และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ โดยมีมติเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวเลื่อนระดับและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการ ฯ



ระเบียบวาระที่ ๕.๔. เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลย้าย

ย้ายผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในระดับเดียวกัน

๑.เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.นงคราญ ชำมเขา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๗,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๐๖-๐๐๑ สังกัดกองคลัง คุณวุฒิ ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) และได้ศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๗,๙๔๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

๒.เทศบาลตำบลช่อแฮ ขอความเห็นชอบให้ นายธนภุต สิงหศิริ ตำแหน่งบุคลากร ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล คุณวุฒิ ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท (รัฐศาสตร์) ย้ายไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๖ว อัตราเงินเดือนขั้น ๑๔,๓๓๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง

ย้ายสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

๑.เทศบาลตำบลวังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ นายอำนาจ กวางศรี พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๒๑๒-๐๐๒ คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาการจัดการทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๗๐๔-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๓ ลำดับที่ ๕๔๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๒ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำพูน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขัน ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูนจริง ตามหนังสือที่ ลพ ๐๐๓๗.๒/๑๒๕๘ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒.เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบพนักงานเทศบาลสามัญ ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑. นางนารีย์ อารินทร์ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๘,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ คุณวุฒิปริญญาตรี (สาขาบริหารธุรกิจ) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๙-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ ลำดับที่ ๕ ตามประกาศเทศบาลตำบลนาน้อย ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดน่าน ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็นผู้มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลตำบลนาน้อยจริง ตามหนังสือที่ นน ๐๐๓๗.๒/๔๕๖ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๓



๒.๒. นางจรรุณี เสนาใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๐,๙๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๓ คุณวุฒิ ปริญญาตรี (สาขาการบัญชี) สังกัด กองคลัง ย้ายและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๑๐,๙๐๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๐๔-๐๓๐๔-๐๐๒ สังกัด กองคลัง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและบุคคลดังกล่าวเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ระดับ ๓-๕ ลำดับที่ ๔ ตามประกาศเทศบาลนครลำปาง ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๓ และ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง ได้ตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือก ดังกล่าวแล้วและปรากฏว่าเป็น ผู้ที่มีชื่อและลำดับที่ตรงกับประกาศของเทศบาลนครลำปางจริง ตามหนังสือที่ ลบ ๐๐๓๗.๒/๑๐๙๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓)

ระเบียบวาระที่ ๕.๕. เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงาน เทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานเทศบาล

๑. เทศบาลตำบลแม่จ๊วะ ขอความเห็นชอบให้นางสาวกชัญญา หมื่นศรี พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปวท. (การบัญชี) และศึกษาคอมพิวเตอร์มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัด กองการศึกษา โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลดอนเกาะกา อำเภอ บางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างโดยเทศบาลตำบลแม่จ๊วะ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและเทศบาล ตำบลดอนเกาะกา ยินดีรับโอน

๒. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบให้นายเกษร อุ่นภาค พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง สันทนาการ ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เอกพลศึกษา) อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด กองการศึกษา โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท สังกัด เทศบาล เมืองน่าน จังหวัดน่าน ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านปิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และ เทศบาลเมืองน่าน ยินดีรับโอน(ย้าย)

๓. เทศบาลตำบลห้วยอ้อ ขอความเห็นชอบให้นายชุตินันท์ นามปริดา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๕ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๒๒๐ บาท สังกัด โรงพยาบาลร่องกวาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ ว่างโดยเทศบาลตำบลห้วยอ้อ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอนและโรงพยาบาลตำบลร่องกวางยินดีรับโอน

๔. เทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบรับโอน น.ส.บุญญาภา ศรีวิชัย พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (เอกภาษาไทย) อัตราเงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลเพชรวิทย์ กองการศึกษา เทศบาลเมืองตาก โอนมาดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ค.ศ.๑ อัตรา เงินเดือน ๑๑,๐๖๐ บาท สังกัด โรงเรียนเทศบาลวัดชัยมงคล กองการศึกษา เทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ ว่าง โดยเทศบาลเมืองตาก ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองแพร่ ยินดีรับโอน

๕. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบรับโอนนายจตุพงศ์ อัฐวงศ์ ข้าราชการ

กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (นิเทศศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท สังกัด สำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาสังคม กทม. โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๘,๗๗๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักงานเลขานุการ สำนักพัฒนาสังคม กทม. ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลร่องกวาง ยินดีรับโอน(ย้าย)

๖. เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ขอความเห็นชอบรับโอน นางณัฐภรณ์ ชื่นบาล พนักงานส่วนตำบล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.แม่ยางตาล อำเภอร่องกวาง โอนมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๑๓๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลบ้านถิ่น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดย อบต.แม่ยางตาล ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลบ้านถิ่น ยินดีรับโอน

๗. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอความเห็นชอบรับโอน ว่าที่ ร.ต. วิษณุ รอดสี ข้าราชการองค์การ

บริหารส่วนจังหวัดแพร่ ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี(รปค.) ปริญญาโท (สาขาการบริหารและพัฒนาประชาคมเมืองและชนบท) อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๗๐ บาท สังกัด กองกิจการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ โอนมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลอง จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลบ้านปิน ยินดีรับโอน(ย้าย)

๘. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบรับโอน นายไกรเพชร มุ่งดุษ ข้าราชการพลเรือน

สามัญ ตำแหน่ง วิศวกรโยธาปฏิบัติการ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี(วิศวกรรมโยธา) อัตราเงินเดือน ๘,๓๖๐ บาท สังกัด สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โอนมาดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับ ๓ อัตราเงินเดือน ๘,๓๖๐ บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กรมทรัพยากรน้ำ ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีรับโอน

๙. เทศบาลตำบลบ้านปิน และเทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน

พนักงานเทศบาลรายนายปริญญา สุธรรมปวง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี (รัฐประศาสนศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านปิน อำเภอลอง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลบ้านปิน ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลเด่นชัย ยินดีที่จะรับโอน

๑๐. เทศบาลตำบลเด่นชัย และเทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) และรับ

โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลรายนางนันทิดา จีกัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๔ วุฒิการศึกษา ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ปริญญาตรี (ครุศาสตร์ เอกคอมพิวเตอร์ศึกษา) อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเด่นชัย อำเภอเด่นชัย ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๗๐๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลป่าเมต ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลเด่นชัย ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลป่าเมต ยินดีที่จะรับโอน(ย้าย)

 ๑๑.เทศบาล...

๑๑. เทศบาลตำบลวังชิ้น และเทศบาลเมืองแพร่ ขอความเห็นชอบให้โอน และรับโอน

พนักงานเทศบาลรายนางสุภาพ เจริญนุกูล ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป) อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลวังชิ้น อำเภอวังชิ้น ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลเมืองแพร่ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลวังชิ้น ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาลเมืองแพร่ ยินดีที่จะรับโอน

๑๒. เทศบาลตำบลร่องกวาง และเทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้โอน

และรับโอน พนักงานเทศบาลรายนายนพรัตน์ ปาดอน ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ วุฒิกการศึกษา ปวส. (ก่อสร้าง) ปริญญาตรี (เทคโนโลยีอุตสาหกรรม) อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลร่องกวาง อำเภอร่องกวาง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน ๙,๒๓๐ บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลแม่ลานนา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และเทศบาลตำบลร่องกวาง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลแม่ลานนา ยินดีที่จะรับโอน

๑๓. เทศบาลตำบลสอง และเทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และ

รับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลรายนายสมยศ ยอดสอน ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ ๖ว วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์) ปริญญาโท(รัฐศาสตร์) อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสอง อำเภอสอง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) อัตราเงินเดือน ๑๒,๘๘๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่องกวาง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง(โดยนายสมยศ ยอดสอน เป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่ ๒ ตามบัญชีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งบริหารของเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) ของเทศบาลตำบลร่องกวาง ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๓ โดยเทศบาลตำบลร่องกวางขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับที่ ๒) และเทศบาลตำบลสอง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน(ย้าย) และเทศบาลตำบลร่องกวาง ยินดีที่จะรับโอน

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่มีมติเห็นชอบ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓)

ระเบียบวาระที่ ๕.๖. เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งลูกจ้างประจำให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลร่องกวาง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำรายนางภรณ์พิมล-สุมา ตำแหน่งนักการ อัตราค่าจ้าง ๑๐,๐๓๐ บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรีศิลปศาสตร์ สาขาพัฒนาชุมชน (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๓๐ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลร่องกวาง

๒. ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๓ มีมติเห็นชอบให้ เทศบาลตำบลร่องกวาง ปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวได้

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลร่องกวาง ได้ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุงแล้ว รายงานภรณ์พิมล สุมา จากตำแหน่ง นักการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าจ้าง ๑๐,๔๔๐ บาท วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๓๐ ชั่วโมง) เป็นตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลร่องกวาง ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับลูกจ้างรายนางภรณ์พิมล ฯ เป็นผู้มีความสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ลูกจ้างรายดังกล่าว เข้าสู่ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗. เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำ ราย นางยุวเรศ - รัตนทรงศรี ตำแหน่งพนักงานเก็บเงินและช่วยเหลืองานด้านบัญชี อัตราค่าจ้าง ๑๕,๒๖๐ บาท สังกัด กองคลัง วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(บริหารรัฐกิจ) (ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๐ เพื่อปรับปรุงเป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลสูงเม่น

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลตำบลสูงเม่น มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปริมาณงาน รวมถึงจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างที่มีอยู่ และปฏิบัติงานในลักษณะงาน (ตำแหน่ง) ที่จะปรับปรุง และเป็นไปตามความเหมาะสม และความจำเป็นของเทศบาล จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘. เรื่อง ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็ก

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลและหัวหน้ากองจากระดับ ๖ เป็น ระดับ ๗ ดังนี้

๑. นายถนอม อินกัน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานกรรมการ
๒. คลังจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการ
๓. นายนาวิน กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร่องกวาง เป็นกรรมการ
๔. นายศิโรตม์ พุทธา ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งไ้ย้ง เป็นกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

 ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลแม่ปาน ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ซึ่งเทศบาลตำบลแม่ปาน มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๕๙๖,๘๔๙.๒๙บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๙.๘๗ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. เทศบาลตำบลวังหงส์ ขอความเห็นชอบประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาลจากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ซึ่งเทศบาลตำบลวังหงส์ มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน ๘,๗๘๘,๓๙๖.๕๙บาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา ร้อยละ ๒๖.๑๖ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขา ฯ ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลตำบลแม่ปานและเทศบาลตำบลวังหงส์ เข้าหลักเกณฑ์ที่จะสามารถประเมินเพื่อปรับระดับปลัดเทศบาล จากระดับ ๖ เป็นระดับ ๗ ในเทศบาลขนาดเล็กได้ เห็นควรแจ้งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ตัวชี้วัด ๗ ด้านของ เทศบาลตำบลแม่ปานและเทศบาลวังหงส์ แล้วรายงานผลการประเมินให้ ก.ท.จ.แพร่ พิจารณาต่อไป

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๙. เรื่อง ขอรับความเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ (เงินโบนัส)

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ มีมติเห็นชอบกำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ขึ้นใหม่ โดยยกเลิกเงื่อนไขและวิธีการที่กำหนดไว้เดิม และ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ (ก.ท.จ.แพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๔๙ ได้เห็นชอบประกาศ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ โดยให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ฯ

๒. ก.ท.จ.แพร่ในการประชุม ก.ท.จ.แพร่ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประกอบด้วย

- ๑) นายเจริญสุข ชุมศรี (ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่) เป็นประธานอนุกรรมการ
- ๒) นายนาวิน กันนา ปลัดเทศบาลตำบลร้องกวาง เป็นอนุกรรมการ
- ๓) พัฒนาการจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๔) ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคแพร่ เป็นอนุกรรมการ
- ๕) ผู้อำนวยการ โรงเรียนวัดเมธังกราวาส เป็นอนุกรรมการ
- ๖) ท้องถิ่นจังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
- ๗) หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ



/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ตามแบบประเมิน ฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และมีมติเห็นชอบให้เทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๓ ดำเนินการดังนี้

๑. นำเสนอผลงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง ให้คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาเพื่อประกอบเป็นข้อมูลในการให้คะแนนตามมิติตัวชี้วัดทั้ง ๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑.๑. มิติด้านประสิทธิผลตามแผนพัฒนาของเทศบาล
- ๑.๒. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ
- ๑.๓. มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ
- ๑.๔. มิติด้านการพัฒนาองค์กร

๒. นำเสนอโครงการ/กิจกรรม โดยนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในกิจกรรมหรือโครงการที่นำเสนอ และให้นำเสนอเป็น PowerPoint ใช้เวลารวมแห่งละไม่เกิน ๑๕ นาที ในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่

๓. ให้เทศบาลจัดนิทรรศการแสดงผลงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งโฮ้งในวันที่นำเสนอโครงการ/กิจกรรม (วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓)

๒. คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ ห้องประชุมอาคารป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลทุ่งโฮ้ง อำเภอเมืองแพร่ โดยมีผลการประเมินประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปี ๒๕๕๓ ของเทศบาล จำนวน ๒๒ แห่ง ดังนี้

เทศบาล	คะแนนรวมทั้งหมด (100 คะแนน)	วงเงินเหลือจ่ายด้านเงินเดือนที่ยังไม่ถึง 40% (บาท)	วงเงินที่สามารถจ่ายได้ (บาท)	มติ ก.ท.จ.แพร่	หมายเหตุ
ร้องกวาง	๙๔	๘,๑๙๖,๗๗๙.๒๕	๗,๗๐๔,๙๗๒.๕๐	เห็นชอบ	
เด่นชัย	๙๒	๒,๒๓๒,๔๑๒.๕๘	๒,๐๕๓,๘๑๙.๕๗	เห็นชอบ	
แม่จัน	๙๐	๓,๔๙๒,๐๗๖.๙๒	๓,๑๔๒,๘๖๙.๒๓	เห็นชอบ	
ทุ่งโฮ้ง	๘๖	๑,๐๕๑,๖๔๑.๔๘	๙๐๔,๔๑๑.๖๗	เห็นชอบ	
ช่อแฮ	๙๒	๓,๖๙๕,๔๓๓.๐๐	๓,๓๙๙,๗๙๘.๓๖	เห็นชอบ	
แม่หล้า	๘๙	๘๕๖,๑๘๗.๐๐	๗๖๒,๐๐๖.๔๓	เห็นชอบ	
หนองม่วงไข่	๙๑	๒,๓๒๙,๖๕๐.๔๐	๒,๑๑๙,๙๘๑.๘๖	เห็นชอบ	
สอง	๙๔	๓,๑๙๑,๐๐๗.๐๐	๒,๙๙๙,๕๔๖.๕๘	เห็นชอบ	
บ้านปิน	๙๒	๑,๐๓๗,๙๔๗.๔๗	๙๕๔,๙๑๑.๖๗	เห็นชอบ	
หัวย้อย	๘๙	๓,๑๖๖,๒๔๕.๘๔	๒,๘๑๗,๙๕๘.๘๐	เห็นชอบ	

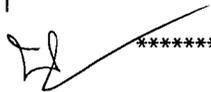
10

เทศบาล	คะแนนรวม ทั้งหมด (100 คะแนน)	วงเงินเหลือจ่ายด้าน เงินเดือนที่ยังไม่ถึง 40% (บาท)	วงเงินที่สามารถ จ่ายได้ (บาท)	มติ ก.ท.จ. แพร่	หมายเหตุ
วังชิ้น	๙๐	๓,๗๙๑,๗๕๑.๓๐	๓,๔๑๒,๕๗๖.๑๗	เห็นชอบ	
ห้วยหม้าย	๘๔	๔,๐๙๖,๘๔๓.๙๖	๓,๔๔๑,๓๔๘.๙๓	เห็นชอบ	
แม่ลานนา	๙๐	๒,๙๔๖,๓๖๓.๔๐	๒,๖๕๑,๗๒๗.๐๖	เห็นชอบ	
เวียงต้า	๘๔	๒,๘๙๖,๒๓๘.๒๙	๒,๔๓๒,๘๔๐.๑๖	เห็นชอบ	
แม่คำมี	๙๑	๒,๙๗๘,๓๘๓.๒๕	๒,๗๑๐,๓๒๘.๗๖	เห็นชอบ	
ป่าเมต	๘๗	๔,๑๐๔,๓๔๑.๘๖	๓,๕๗๐,๗๗๗.๔๒	เห็นชอบ	
บ้านถิ่น	๘๘	๑,๕๘๖,๓๔๓.๐๐	๑,๓๙๕,๙๘๑.๘๔	เห็นชอบ	
สวนเขื่อน	๘๙	๑,๗๙๐,๙๗๓.๖๙	๑,๕๕๓,๙๖๖.๕๘	เห็นชอบ	
วังหงส์	๘๕	๑,๑๖๓,๕๒๐.๐๐	๙๘๘,๙๙๒.๐๐	เห็นชอบ	
ปงป่าหวาย	๘๙	๑,๙๗๖,๗๔๙.๐๐	๑,๗๕๙,๓๐๖.๖๑	เห็นชอบ	
แม่ปาน	๘๘	๒,๓๓๐,๗๘๔.๐๔	๒,๐๕๑,๐๘๙.๙๖	เห็นชอบ	
บ้านเวียง	๘๘	๒,๖๙๔,๙๗๑.๐๐	๒,๓๗๑,๕๗๔.๔๘	เห็นชอบ	

จึงเรียนเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง อื่น ๆ

 *****

เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔

ในการประชุม ก.ท.จ. แพร่ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๔ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เทศบาล	วันที่รับหนังสือ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านบริหาร งานบุคคล ปี ๒๕๕๔	วงเงินเหลือจ่าย ยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ (บาท)	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	ผลการ ประเมินการ บริหาร จัดการที่ดี ปี ๒๕๕๓ (ร้อยละ)
๑.ทต.แพร่	๒๗ ต.ค. ๕๓	๓๗.๔๓	๓,๒๔๙,๘๘๐.๐๐	โครงการเทศบาลพบประชาชน	๙๐.๓๔
๒.ทต.ช่อแฮ	๒๐ ต.ค. ๕๓	๓๔.๓๙	๒,๒๔๔,๖๒๐.๐๐	โครงการจัดการขยะมูลฝอยโดยชุมชน	๙๓.๗๙
๓.ทต.ทุ่งโฮ้ง	๒๙ ต.ค. ๕๓	๒๕.๘๙	๖,๓๔๖,๘๓๓.๘๐	โครงการส่งเสริมการตลาดและใช้ประโยชน์ จาก ขยะมูลฝอย	๗๒.๔๑
๔.ทต.แม่หล่าย	๒๐ ต.ค.๕๓	๓๗.๓๐	๘๕๖,๑๘๗.๐๐	โครงการ "น้ำคือชีวิต"	๙๔.๔๘
๕.ทต.ป่าเมต	๑๙ ต.ค.๕๓	๒๕.๙๙	๕,๗๙๙,๒๑๘.๘๐	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ แต่ละส่วนงาน	๘๖.๙๐
๖.ทต.แม่คำมี	๒๙ ต.ค. ๕๓	๒๗.๔๙	๓,๖๔๕,๑๑๖.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอน การทำงาน ให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชนในการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร	๙๔.๔๘
๗.ทต.บ้านถิ่น	๒๙ ต.ค. ๕๓	๓๖.๙๔	๑,๕๘๖,๓๔๓.๐๐	โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ ประจำปี ๒๕๕๔	๘๔.๑๔
๘.ทต.สวนเขื่อน	๒๙ ต.ค.๕๓	๓๖.๙๑	๗๔๑,๕๕๔.๗๑	โครงการปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนในการ ชำระภาษีและออกหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่ สร้างจิตสำนึกในการชำระภาษีท้องถิ่น เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	๙๐.๓๔
๙.ทต.วังหงส์	๒๖ ต.ค. ๕๓	๓๑.๒๒	๑,๐๗๕,๒๘๐.๐๐	โครงการให้บริการรับแจ้งไฟฟ้าสาธารณะ(ไฟกิ่ง) ชำรุด เพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว	๘๘.๒๘
๑๐.ทต.ร่องวาง	๒๗ ต.ค.๕๓	๒๙.๙๒	๔,๙๘๙,๔๐๐.๐๐	โครงการบูรณาการร่วมกับภาคประชาชน สร้างเครือข่ายป้องกันและช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ	๙๒.๔๑
๑๑.ทต.บ้านเวียง	๒๖ ต.ค. ๕๓	๖๓.๖๖	๓,๔๖๗,๐๔๖.๐๐	โครงการพัฒนาระบบการป้องกันโรคติดต่อและ โรคระบาด	๗๗.๒๔
๑๒. ทต.สอง	๑๑ ต.ค. ๕๓	๓๑.๗๒	๓,๔๕๕,๐๖๕.๐๐	โครงการกิจกรรมลานการเรียนรู้และสืบสานภูมิปัญญา ท้องถิ่น	๙๕.๑๗
๑๓.ทต.ห้วยหม้าย	๑๙ ต.ค. ๕๓	๓๑.๓๑	๔,๐๙๖,๘๔๓.๙๖	โครงการสนับสนุนส่งเสริมการเกษตรอินทรีย์ แก่ประชาชน	๗๒.๔๑
๑๔.ทต.สูงเม่น	๑๙ ต.ค.๕๓	๓๔.๘๙	๑,๖๑๒,๖๑๐.๐๐	โครงการให้บริการประชาชนเชิงรุกในการขออนุญาต ปลูกสร้างอาคาร	๙๕.๑๗
๑๕.ทต.แม่จัวะ	๒๒ ต.ค.๕๓	๓๑.๙๖	๒,๔๐๙,๙๗๙.๐๐	โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพ หน่วยกู้ชีพ กู้ภัย (EMS)	๘๒.๗๖

18

เทศบาล	วันที่รับหนังสือ	ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลปี ๒๕๕๔	วงเงินเหลือจ่ายยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ (บาท)	ชื่อโครงการหรือกิจกรรมที่เสนอ	ผลการประเมินการบริหารจัดการที่ดีปี ๒๕๕๓ (ร้อยละ)
๑๖. ทต.เด่นชัย	๑๕ ต.ค. ๕๓	๒๘.๖๒	๖,๔๒๙,๕๘๓.๐๐	โครงการปรับปรุงและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๙๔.๔๘
๑๗. ทต.ปางป่าหวาย	๑๕ ต.ค. ๕๓	๒๖.๔๐	๒,๔๔๘,๗๖๐.๐๐	โครงการออกหน่วยบริการเทศบาลเคลื่อนที่	๘๐.๖๙
๑๘. ทต.หัวย้อ	๑๙ ต.ค. ๕๓	๓๓.๐๕	๒,๖๕๙,๑๖๐.๒๐	โครงการส่งเสริมวิถีพลังงานชุมชนของคนพอเพียง	๘๐.๐๐
๑๙. ทต.บ้านปิน	๑๙ ต.ค. ๕๓	๓๘.๙๐	๒๐๙,๕๑๔.๐๐	โครงการสร้างพื้นที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้า	๘๔.๘๓
๒๐. ทต.แม่ลานนา	๑๑ ต.ค. ๕๓	๒๔.๙๐	๓,๖๒๖,๕๒๗.๐๐	โครงการลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชนด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๙๐.๓๔
๒๑. ทต.เวียงต้า	๒๙ ต.ค. ๕๓	๒๘.๓๖	๒,๘๙๖,๒๓๘.๒๙	โครงการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในชุมชน	๗๗.๙๓
๒๒. ทต.แม่ปาน	๒๘ ต.ค. ๕๓	๓๒.๔๑	๑,๔๔๐,๓๙๒.๐๐	โครงการบริการประชาชนในการจัดเก็บภาษีนอกสถานที่	๘๓.๔๕
๒๓. ทต.วังซัน	๒๐ ต.ค. ๕๓	๖๙.๑๗	๒,๙๖๒,๔๐๐.๐๐	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการงานประปา	๘๔.๑๔
๒๔. ทต.หนองม่วงไข่	๘ ต.ค. ๕๓	๓๑.๖๘	๒,๕๑๗,๑๗๐.๐๐	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล	๙๑.๗๒

